

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ ВГО  
г. ВИЛЮЧИНСК КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ  
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №2»**

**ПРИКАЗ**

От 25.12.2017 г. № 69-о/д  
Об утверждении Положения о системе оплаты труда  
работников МБУДОСК ДМШ №2

Во исполнение Решения думы от 20.12.2017 г. № 187/62-6 «О местном бюджете на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Отменить действие Положения о системе оплаты труда работников МБОУДОД ДМШ № 2, утвержденного приказом от 18.10.2013 г. № 32 о/д с 01.01.2018 года.

2. Ввести в действие Положение о системе оплаты труда работников МБУДОСК ДМШ № 2, Положение о выплатах стимулирующего характера, премий, материальной помощи работникам МБУДОСК ДМШ № 2, принятые собранием трудового коллектива МБУДОСК ДМШ № 2 (протокол от 20.10.2017 года № 1) с 01.01.2018 года.

Директор МБУДОСК ДМШ №2



Е.А. Маковкина

Принято собранием трудового  
коллектива МБУДОСК ДМШ №2

Протокол от 20.10.2017 г. № 1



Утверждаю

Директор МБУДОСК ДМШ №2

Е.А.Маковкина

Приказ от 25.12.2017 г.

№ 69- о/д

**Положение  
о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования сферы культуры  
«Детская музыкальная школа №2»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда (далее - Положение) работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа №2» (далее – МБУДОСК ДМШ №2), разработано в соответствии с приложением №5 к постановлению главы Вилючинского городского округа от 17.11.2008 № 1594 «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Вилючинского городского округа, финансируемых из местного бюджета» (далее – постановление главы городского округа) с изменениями, внесенными постановлением главы Вилючинского городского округа от 01.02.2010 г. № 87 «О внесении изменений и дополнений в постановление главы Вилючинского городского округа от 17.11.2008 г. № 1594 «Об утверждении Примерных положений о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений Вилючинского городского округа, финансируемых из местного бюджета», Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», п.1 ст.9 Закона Камчатского края от 01.11.2011г. № 1192 « О краевом бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов», решением Думы Вилючинского городского округа от 22.12.2011 г. №113/18-5 «О местном бюджете на 2012 год и плановый период 2013-2014 годов», Решением краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Камчатском крае, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273 - ФЗ и включает в себя:

- размеры основных окладов (основных должностных окладов, основных ставок заработной платы) (далее – основной оклад) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации;

- порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

- условия оплаты труда руководителя, заместителей руководителя учреждения.

1.2. Утверждение новых условий оплаты труда работников МБУДОСК ДМШ № 2 осуществляется с учетом мнения трудового коллектива МБУДОСК ДМШ №2.

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается, но выплачивается в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению главным распорядителем бюджетных средств, утвержденно-го решением Думы Вилючтинского городского округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

1.5. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2» формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Формирование фонда оплаты труда по всем должностям работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2» производится на основании штатного расписания муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2». Штатное расписание муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2» утверждается приказом руководителя учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям муниципального образовательного учреждения, подведомственного отделу культуры администрации Вилючтинского городского округа, и содержаться в соответствии с разделами единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих.

Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2» направляется на следующие выплаты:

- основных окладов;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

В первую очередь должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда – основного оклада, компенсационных выплат, доплат за выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника.

**II. Размеры основных окладов  
работников МБУДОСК ДМШ №2  
по профессиональным квалификационным группам  
по должностям служащих**

Размеры основных окладов работников МБУДОСК ДМШ №2 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ по должностям служащих.

Профессиональная квалификационная группа по должностям служащих <b>второго</b> уровня		Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень	нет	
2 квалификационный уровень	концертмейстер	5 377 – 5 859
3 квалификационный уровень	концертмейстер	6 405 – 7 040
4 квалификационный уровень	концертмейстер	7 677 – 8 313
5 квалификационный уровень	концертмейстер	8 952 – 9 678

### **Условия установления окладов по уровням**

#### **Концертмейстер:**

- Среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы - с установлением наименьшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет - с установлением наибольшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет - с установлением наименьшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет - с установлением наибольшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет - с установлением наименьшего оклада по 4 квалификационному уровню.

- Высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет - с установлением наибольшего оклада по 4 квалификационному уровню.

- I квалификационная категория - с установлением наименьшего оклада по 5 квалификационному уровню.

- Высшая квалификационная категория - с установлением наибольшего оклада по 5 квалификационному уровню.

Профессиональная квалификационная группа по должностям служащих <b>третьего</b> уровня		Размеры основных окладов, руб.
1 квалификационный уровень	специалист по кадрам	5 733 - 6279

#### **Условия установления окладов по уровням**

##### **Специалист по кадрам:**

- высшее профессиональное образование без предъявления к стажу работы с установлением наименьшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- высшее профессиональное образование и стаж работы свыше 3 лет с установлением наибольшего оклада по 1 квалификационному уровню.

Профессиональная квалификационная группа по должностям служащих <b>четвертого</b> уровня		Размеры основных окладов, в руб.
1 квалификационный уровень	Преподаватель; педагог – организатор; Методист; педагог - психолог	5 377 – 5 859
2 квалификационный уровень	Преподаватель; педагог – организатор; Методист; педагог - психолог	6 405 – 7 040
3 квалификационный уровень	Преподаватель; педагог – организатор; Методист; педагог - психолог	7 677 – 8 313
4 квалификационный уровень	Преподаватель; педагог – организатор; Методист; педагог - психолог	8 952 – 9 678

#### **Условия установления окладов по уровням**

##### **Преподаватель:**

- Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - с установлением наименьшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет - с установлением наибольшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогиче-

ской работы от 5 до 10 лет - с установлением наименьшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет с установлением наибольшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет - с установлением наименьшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет - с установлением наибольшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- I квалификационная категория - с установлением наименьшего оклада по 4 квалификационному уровню.

- Высшая квалификационная категория - с установлением наибольшего оклада по 4 квалификационному уровню.

### **Педагог - организатор:**

- Среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - с установлением наименьшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет - с установлением наибольшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет - с установлением наименьшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет с установлением наибольшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет - с установлением наименьшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет - с установлением наибольшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- I квалификационная категория - с установлением наименьшего оклада по 4 квалификационному уровню.

- Высшая квалификационная категория - с установлением наибольшего оклада по 4 квалификационному уровню.

**Методист:**

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет - с установлением наибольшего оклада по 1 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет - с установлением наименьшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора – методиста не менее 1 года (для старших методистов, инструкторов-методистов) - с установлением наибольшего оклада по 2 квалификационному уровню.

- Высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста, инструктора – методиста не менее 3 лет (для старших методистов, инструкторов-методистов) - с установлением наименьшего оклада по 3 квалификационному уровню.

- I квалификационная категория - с установлением наименьшего оклада по 4 квалификационному уровню.

- Высшая квалификационная категория - с установлением наибольшего оклада по 4 квалификационному уровню.

**III. Размеры основных окладов  
работников МБУДОСК ДМШ № 2  
по профессиональным квалификационным группам  
по должностям рабочих**

Размеры основных окладов работников МБУДОСК ДМШ № 2 устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей рабочих к ПКГ по должностям рабочих.

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих <b>первого</b> уровня		Размеры основных окладов, руб.
Квалификационные уровни	Должности профессий рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	
	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником ра-	

	бот и профессий рабочих:	
1 квалификационный уровень	<b>Уборщик служебных помещений; гардеробщик; вахтер</b>	3 295

**Условия установления окладов  
по уровням**

**Уборщик служебных помещений:** без предъявления к уровню образования и стажу работы - устанавливается наименьший оклад по 1 квалификационному уровню.

**Гардеробщик:** без предъявления к уровню образования и стажу работы - устанавливается наименьший оклад по 1 квалификационному уровню.

**Вахтер:** без предъявления к уровню образования и стажу работы - устанавливается наименьший оклад по 1 квалификационному уровню.

Профессиональная квалификационная группа профессий рабочих <b>второго</b> уровня		
1 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
	<b>рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</b>	3 887
2 квалификационный уровень	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	
	<b>Настройщик пианино и роялей</b>	5 252

**Условия установления окладов  
по уровням**

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий:** без предъявления к уровню образования и стажу работы - устанавливается наименьший оклад по 1 квалификационному уровню.

**Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования –** без предъявления к уровню образования и стажу работы – устанавливается наименьший оклад по 1 квалификационному уровню.

**Настройщик пианино и роялей:** среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы - с установлением наибольшего оклада по 2 квалификационному уровню.

#### **IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя**

4.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, утвержденное постановлением администрации Вилючинского городского округа от 10.09.2008 № 1246 « О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета» и определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

Должностные оклады заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается:

- заместителя директора по учебно-воспитательной работе на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами муниципального образовательного учреждения сферы культуры.

Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

Размер должностного оклада руководителя, заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Думы Вилючинского городского округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год в сроки и размерах, предусмотренных для работников муниципальных образовательных учреждений сферы культуры».

4.2. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой V настоящего Примерного Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 определяется трудовым договором в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 определяется трудовым договором в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых отделом культуры администрации Вилючинского городского округа.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением начальника отдела культуры администрации Вилючинского городского округа.

Показатели оценки результативности работы руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного отделу культуры администрации Вилючинского городского округа, устанавливаются приказом отдела культуры администрации Вилючинского городского округа.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.

4.4. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения.

Размеры премирования руководителя устанавливаются начальником отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Вилючинского городского округа в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера, премий, материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа №2».

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Максимальным размером премия не ограничена.

4.5. Выплаты, предусмотренные пунктами 4.3, 4.4 настоящего Положения, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, установленного учреждению главным распорядителем бюджетных средств, утвержденного решением Думы Вилючинского городского округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год.

4.6. Заместителям руководителя учреждения могут быть установлены стимулирующие выплаты в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера, премий, материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа №2».

## **V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых их местного бюджета.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

При введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями,

устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.2. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МБУДОСК ДМШ № 2 могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зоны обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5.3. Выплата работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливается в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. Работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей).

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.5. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при расширении зоны обслуживания.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определен-

ной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты - 35 % части основного оклада за час работы работника.

Расчет части основного оклада за час работы определяется путем деления основного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5.8. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх основного оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх основного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части основного оклада сверх основного оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части основного оклада сверх основного оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.9. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. За работу в г. Вилючинске Камчатского края (район Крайнего Севера) к заработной плате работников применяются:

- районный коэффициент – 80-%

- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Условия исчисления стажа для указанной процентной надбавки определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации, Решением городской Думы города Вилючинска Камчатской области от 17.03.2015г. № 333/72-5.

Лицам, работающим в организациях, финансируемых из местного бюджета, расположенных на территории закрытого административно-территориального образования города Вилючинска Камчатской области, устанавливаются процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в следующих размерах: 10 процентов заработной платы по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 10 процентов за каждые последующие шесть месяцев работы, а по достижении шестидесятипроцентной надбавки - 10 процентов зара-

ботной платы за каждый последующий год работы до достижения 80 процентов заработной платы.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, финансируемых из местного бюджета, если они прожили в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет.

Молодежи (лицам в возрасте до 30 лет), прожившей не менее одного года в районах Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате устанавливаются в размере 20 процентов по истечении первых шести месяцев работы с увеличением на 20 процентов за каждые последующие шесть месяцев, до достижения 60 процентов надбавки – последние 20 процентов – за один год работы.

Процентная надбавка к заработной плате работникам из числа специалистов, имеющих высшее образование, с которыми заключены срочные трудовые договоры на срок не менее 3 лет в связи с переездом в Вилючинский городской округ, выплачивается в максимальном размере, установленным федеральным законодательством, со дня поступления на работу. В случае если указанные лица заключили срочный трудовой договор на срок менее 3 лет процентная надбавка к заработной плате устанавливается в общеустановленном порядке.

Работникам устанавливается размер минимальной заработной платы в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Камчатском крае. В размер минимальной заработной платы включаются: **оклад** (должностной оклад), **компенсационные выплаты** (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и **стимулирующие выплаты** (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). Размер минимальной заработной платы может увеличиваться в зависимости от нормативно-правовой базы Камчатского края и Вилючинского городского округа.

Оплата преподавателям уроков, пропущенных по вине учащихся производится в размере 75% ставки (оклада).