

**ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ ВГО
г. ВИЛЮЧИНСК КАМЧАТСКОГО КРАЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА №2»**

ПРИКАЗ

От 29.08.2017 г. № 44 о/д

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда
работников МБУДОСК ДМШ №2.

Во исполнение Постановления администрации Вилючинского
городского округа ЗАТО города Вилючинска Камчатского края от
22.08.2017г. № 802

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести изменения в «Положение о системе оплаты труда работников
МБУДОСК ДМШ №2», утвержденные приказом № 48 о/д от 08.06.2016 года.

Директор МБУДОСК ДМШ №2



Е.А.Маковкина



**Изменения и дополнения
в Положение о системе оплаты труда работников муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования сферы культуры
«Детская музыкальная школа №2»
(далее МБУДОСК ДМШ№2)**

Настоящие изменения в положение о системе оплаты труда (далее – Положение) работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа №2» внесены во исполнение Постановления администрации Вилючинского городского округа ЗАТО города Вилючинска Камчатского края от 22.08.2017г. № 802

1. Раздел I дополнить пунктом 1.5. следующего содержания:

«1.5. Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 формируется на календарный год исходя из объема ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Формирование фонда оплаты труда по всем должностям работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 производится на основании штатного расписания муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2. Штатное расписание муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 утверждается приказом руководителя учреждения и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Указанные должности должны соответствовать уставным целям муниципального образовательного учреждения, подведомственного отделу культуры администрации Вилючинского городского округа, и содержаться в соответствии с разделами единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и тарифно-квалификационных справочников работ и профессий рабочих.

Фонд оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 направляется на следующие выплаты:

- основных окладов;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

В первую очередь должны быть обеспечены выплаты гарантированной части оплаты труда – основного оклада, компенсационных выплат, доплат за

выполнение работ, не входящих в прямые должностные обязанности работника».

1. Пункт 4.1. раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета, утвержденного постановлением администрации Вилючинского городского округа от 10.09.2008 № 1246 « О подготовке к введению отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из местного бюджета» и определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Условия оплаты труда руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельное соотношение средней заработной платы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

Должностные оклады заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается:

- заместителя директора по учебно-воспитательной работе на 15 процентов ниже должностного оклада руководителя;
- заместителя директора по административно-хозяйственной работе на 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Условия оплаты труда заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливается трудовыми договорами в соответствии с коллективными договорами, локальными актами муниципального образовательного учреждения сферы культуры.

Предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 и работников этого учреждения (без учета руководителя, заместителей

руководителя), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, устанавливается в кратности от 1 до 8.

Размер должностного оклада руководителя, заместителей руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 увеличивается (индексируется) в соответствии с решением Думы Вилючинского городского округа о местном бюджете на соответствующий финансовый год в сроки и размерах, предусмотренных для работников муниципальных образовательных учреждений сферы культуры».

2. Пункт 4.2. раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.2. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой V настоящего Примерного Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 определяется трудовым договором в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 определяется трудовым договором в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

3. Пункт 4.3. раздела IV изложить в следующей редакции:

«4.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются в зависимости от достижения целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых отделом культуры администрации Вилючинского городского округа.

В качестве показателя оценки результативности работы руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решением начальника отдела культуры администрации Вилючинского городского округа.

Показатели оценки результативности работы руководителя муниципального образовательного учреждения, подведомственного отделу культуры администрации Вилючинского городского округа, устанавливаются приказом отдела культуры администрации Вилючинского городского округа.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы.».

4. Пункт 5.1. раздела V изложить в следующей редакции:

«5.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Перечнем видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, финансируемых из местного бюджета.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

При введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2 выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.».

5. Абзац 1 пункта 5.2. раздела V изложить в следующей редакции:

«5.2. Оплата труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования сферы культуры «Детская музыкальная школа № 2, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.».

6. Абзац 1 пункта 5.3. раздела V изложить в следующей редакции:

«5.3. Выплата работника, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – устанавливается в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации.».